



COMUNE DI SINOPOLI

(PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA)

Delibera G. C.
n. 35
del 27/04/2016

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Fabbisogno di personale e ricognizione delle eccedenze.

L'anno duemilasedici, il giorno Ventisette del mese di Aprile alle ore 13,45.

Nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone qui a fianco indicate.

	Cognome e Nome	Presente
1	CHIAPPALONE Luigi	Si
2	DANARO Annunziato	No
3	ESPOSITO Pasquale	Si
4	LEONELLO Giuseppe	Si

Presenti: 3

Assenti: 1

Partecipa il Segretario Comunale dr. Alfredo Priolo, verbalizzante.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dopo aver dichiarato aperta la riunione, invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA

PREMESSO che:

- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/00 stabilisce che, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, *"gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale comprensivo delle unità di cui alla Legge 12.03.1999. n. 68 finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale"*;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 stabilisce che, nelle Amministrazioni pubbliche, l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e le variazioni delle dotazioni organiche siano determinate in funzione delle finalità indicate nell'art. 1 comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- l'art. 35 de D. Lgs. n. 150/2009 prevede che il suddetto documento sia elaborato su proposta dei competenti responsabili dei servizi che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28.12.2001 n. 448 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese di personale e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- ai sensi dell'art. 6 comma 6 del D. Lgs. 165/2001, l'Ente che venga meno all'obbligo di programmazione non può procedere all'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- il comma 557 della L. 296 del 27.12.2006 (Legge finanziaria 2007) stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche;

VALUTATO che:

- l'articolo 33 del D. Lgs. 165/01 prevede che "le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica" e che "le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non

possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;

- in atto, presso questo Ente, non sono state riscontrate situazioni di soprannumero ovvero di eccedenza di personale;

PRESO ATTO che:

- i comuni nel corso del 2015 e del 2016, utilizzando la capacità assunzionale maturata con le cessazioni intervenute negli anni 2014 e 2015, possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato solamente ricorrendo ai dipendenti degli enti di area vasta collocati in soprannumero, ai vincitori dei concorsi conclusi prima del 31 dicembre 2014 ed ai profili che non sono presenti nelle province se strettamente necessario per la erogazione di servizi essenziali;
- per il 2015 ed il 2016 agli enti locali è consentito indire bandi di procedure di mobilità riservate esclusivamente al personale soprannumerario degli enti di area vasta;
- il D.l. 78/2015 ha ammesso la possibilità di utilizzare le capacità assunzionali maturate a seguito delle cessazioni intervenute nel triennio 2011, 2012 e 2013 determinando così, secondo una interpretazione, l'opportunità di utilizzare tali capacità assunzionali per effettuare assunzioni senza incorrere nei vincoli sopra descritti (cfr. circolare n. 1/2015 Funzione pubblica, nota di commento Anci al D.l. 78/2015, sezione regionale della Corte dei conti Sardegna);
- rispetto all'interpretazione proposta, esiste una interpretazione di segno contrario dalla Corte dei Conti sezione Marche che, con la deliberazione n. 162/2015, ha chiarito che "le economie relative all'esercizio 2013 utilizzabili in base alla nuova formulazione dell'art. 3, co. del d.l. 90/2014 – poiché costituiscono una quota della complessiva capacità assunzionale dell'ente – possono essere destinate esclusivamente all'assunzione dei vincitori di concorso risultanti da graduatorie già vigenti o approvate all'1.01.2015 ovvero per consentire la ricollocazione nei propri ruoli del personale soprannumerario”;
- la legge di stabilità per l'anno 2016 ha fissato per i comuni soggetti al patto di stabilità (pareggio di bilancio) il limite del 25% della spesa sostenuta per il personale cessato nell'anno precedente per procedere a nuove assunzioni di personale non dirigente nel triennio 2016-2018;

CONSIDERATO che

- in questo Ente nell'anno 2015 non è avvenuta alcuna cessazione di personale;
- l'ultima cessazione di personale è avvenuta nel corso dell'anno 2011;

- tale cessazione determina una capacità assunzionale pari al 40% della spesa sostenuta per il dipendente cessato;
- presso questo Ente, l'incidenza attuale della spesa di personale è inferiore al 50% delle spese correnti **ma superiore** al 25%;
- questo Comune, avente una popolazione inferiore a 5.000 abitanti, a partire dal 2013 è soggetto al patto di stabilità interno e che il medesimo patto è stato rispettato per l'anno 2014;
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

RILEVATO che, in base alla normativa precedentemente richiamata, questo Ente, al fine di poter procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, deve rispettare i seguenti vincoli:

- aver effettuato la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche e la programmazione triennale del fabbisogno del personale (art. 6 D. Lgs. n. 165/2001);
- aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011);
- avere approvato il piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del d. Lgs. n. 198/2006);
- assicurare la riduzione delle spese di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 rispetto alla spesa media maturata nel triennio 2011/12/13;

RICHIAMATA la delibera di Giunta comunale n. 118/10 con cui da ultimo sono stati approvati l'aggiornamento della dotazione organica, la programmazione del fabbisogno del personale ed il piano delle assunzioni per l'anno 2010;

PRECISATO che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione alla interpretazione definitiva delle norme vigenti in materia di limiti alle assunzioni e sulla base di nuove e diverse esigenze connesse anche all'attivazione della gestione associata di tutte le funzioni fondamentali;

ACQUISITO il parere del Revisore dei conti, reso ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 ed allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

- di dare atto che presso questo Ente non sono state riscontrate situazioni di soprannumero ovvero di eccedenza di personale;

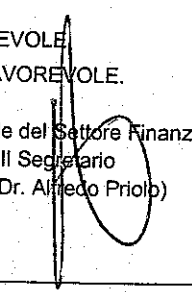
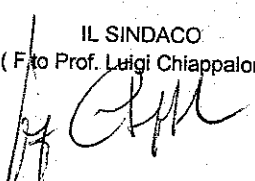
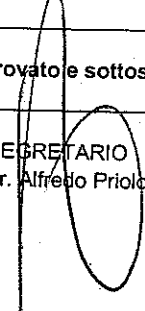
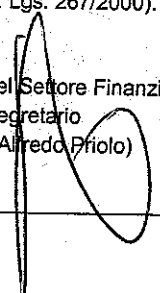

- di confermare la dotazione organica dell'Ente, così come risulta dallo schema seguente:

categoria	n. posti	Posti coperti	Posti vacanti
D	2 tempo pieno (istr. direttivo di vigilanza e istr. dir. tecnico) e 2 part time 50% (istr. dir. contabile e istr. dir. tecnico)	1 contratto a tempo indeterminato (istr. direttivo di vigilanza) 1 art. 110 TUEL (istr. dir. tecnico)	1 istruttore direttivo tecnico 50% 1 istruttore direttivo contabile 50%
C	5 tempo pieno (3 istr. amm.vi e 2 agenti polizia mun.) 1 part time 50% (istr. tecnico)	5 contratti a tempo indeterminato (3 istr. amm.vi e 2 agenti polizia mun.)	1 istr. tecnico part time 50%
B3	1 tempo pieno	1 contratto a tempo indeterminato	
B1	5 tempo pieno	5 contratti a tempo indeterminato	
A	2 tempo pieno e 1 part time 50%	2 contratti a tempo indeterminato	1 part time 50%

- di approvare il seguente programma triennale del fabbisogno del personale 2016 - 2018;

ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
Nessuna assunzione con riserva di adottare apposito piano per turn-over (pensionamenti, mobilità, ecc...) o per coprire eventuali assenze temporanee per posti infungibili ovvero di adottare specifico piano occupazionale per colmare le vacanze quando il quadro interpretativo della materia sarà più chiaro e le risorse di bilancio più definite.	Nessuna assunzione con riserva di adottare apposito piano per turn-over (pensionamenti, mobilità, ecc...) o per coprire eventuali assenze temporanee per posti infungibili ovvero di adottare specifico piano occupazionale per colmare le vacanze quando il quadro interpretativo della materia sarà più chiaro e le risorse di bilancio più definite.	Nessuna assunzione con riserva di adottare apposito piano per turn-over (pensionamenti, mobilità, ecc...) o per coprire eventuali assenze temporanee per posti infungibili ovvero di adottare specifico piano occupazionale per colmare le vacanze quando il quadro interpretativo della materia sarà più chiaro e le risorse di bilancio più definite.

- di stabilire che, ove dovessero ricorrere esigenze di servizio e nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, la Giunta Comunale potrà provvedere alla modifica e/o integrazione della presente deliberazione per consentire l'assunzione dei posti vacanti previsti in pianta organica;
- di trasmettere copia del presente atto al Revisore dei Conti per quanto di competenza;
- di dichiarare la presente deliberazione, con successiva ed unanime votazione, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i., stante la necessità di provvedere.

Parere di regolarità tecnica	Letto, approvato e sottoscritto	Letto, approvato e sottoscritto
<p><input checked="" type="checkbox"/> Sulla presente deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 D. Lgs. 267/2000, parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE.</p> <p>Il Responsabile del Settore Finanziario Il Segretario (F.to Dr. Alfredo Priolo)</p> 	<p>IL SINDACO (F.to Prof. Luigi Chiappalone)</p> 	<p>IL SEGRETARIO (F.to Dr. Alfredo Priolo)</p> 
Parere di regolarità contabile	Certificato di Pubblicazione	Certificato di Esecutività
<p><input checked="" type="checkbox"/> La presente deliberazione non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sulla presente deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 D. Lgs. 267/2000, parere di regolarità contabile</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE</p> <p><input type="checkbox"/> Sulla presente deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151 comma 4 D. Lgs. 267/2000).</p> <p>Il Responsabile del Settore Finanziario Il Segretario (F.to Dr. Alfredo Priolo)</p> 	<p>Prot. n. <u>2723</u> del <u>19.05.2016</u></p> <p>Della presente deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 c. 1 D. Lgs 267/2000.</p> <p>La presente deliberazione viene comunicata con elenco ai capi gruppo consiliari (ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000)</p> <p>Il Segretario (F.to Dr. Alfredo Priolo)</p> 	<p><input type="checkbox"/> La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio del Comune, senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di illegittimità, ai sensi dell'art.127 del D.lgs 267/2000, per cui la stessa è divenuta esecutiva in data _____ (art. 134 comma 3 del D. Lgs. 267/2000).</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ed è pertanto esecutiva dal 27/04/2016 (art. 134 comma 4 D. Lgs 267/2000).</p> <p>Il Segretario (F.to Dr. Alfredo Priolo)</p> 