

| |
|---|
| TAVOLA DI COLLEGAMENTO TRA IL PIANO ANTICORRUZIONE ED IL PIANO DELLA PERFORMANCE |
|---|

Di seguito sono indicati gli obiettivi strategici intersettoriali perseguiti dall'ente locale nella lotta alla corruzione inseriti nel Piano della Performance.

| OBIETTIVO | INDICATORE | SI | NO |
|--|---|----|----|
| Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione | Il presente ente locale ha attuato forme di consultazione in sede di elaborazione del P.T.P.C.T | | |
| | Il presente ente locale ha individuato aree di rischio ulteriori rispetto a quelle obbligatorie per legge | | |
| Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione | Il presente ente locale ha introdotto misure di protezione del whistleblower nel P.T.P.C.T | | |
| | Il presente ente locale ha introdotto misure specifiche di protezione del whistleblower nel P.T.P.C.T con strumenti informatici | | |
| | Il presente ente locale ha attivato canali di ascolto stabili di cittadini e utenti | | |
| Creare un contesto sfavorevole alla corruzione | Il presente ente locale ha adottato il Codice di comportamento integrativo | | |
| | Il presente ente locale ha formato in materia anticorruzione i propri dipendenti | | |
| | Il responsabile della prevenzione del presente ente locale ha ricevuto apposita formazione in materia di anticorruzione | | |
| Altre iniziative adottate dall'ente per scoraggiare iniziative di corruzione | Rotazione del personale | | |
| | Il Responsabile anticorruzione è diverso dal responsabile per la trasparenza | | |
| | | | |

La presente tabella allegata al Piano Anticorruzione indica le misure di prevenzioni idonee a ridurre la probabilità che si verifichi o aumenti il rischio di corruzione. Essa è peraltro anche utile come rilevazione e report di dati per il Dipartimento della Funzione Pubblica (trattasi di tabella elaborata sulla base del modello inserito nella Delibera n. 72/2013, par. 2.3).

La tabella così come di seguito adattata è inserita anche nel Piano della Performance al fine di rilevare il collegamento del documento con il Piano Anticorruzione. La lotta alla corruzione, infatti, rappresenta un obiettivo strategico dell'albero della Performance che l'ente locale attua con piani di azione operativi. Gli adempimenti, i compiti e le responsabilità del Responsabile anticorruzione vanno inseriti nel ciclo della performance.