



# COMUNE DI SINOPOLI

*Prov. di Reggio Calabria*

89020 - Piazza V. Capua Tel. 0966 -961140/961489 Fax 0966-965665

## Organismo indipendente di Valutazione

### Verbale N. 02/2016

L'anno duemilasedici, il giorno 29 del mese di agosto alle ore 09.35 presso la sede comunale, giusta convocazione del presidente dott. Antonino Festa, si è tenuta la riunione dell'organismo indipendente di valutazione, nominato con decreto del sindaco n. 13, prot. n. 6298 del 12/12/2011, nelle persone di:

- Dott. Benito Taverna, Componente, presente
- Dott. Vito Primerano, Componente, assente;
- Dott. Antonino Festa, presidente, presente.

E' altresì presente il responsabile della Struttura Tecnica di Supporto all'OIV, segretario comunale Alfredo Priolo.

L'OIV, richiamato il regolamento per la valutazione permanente della performance organizzativa e individuale, approvato con delibera GC n. 17 del 1/2/2012, in vigore dal 18/2/2012 e permanentemente pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, esamina le schede di valutazione in esso contenute ed allegate alla lettera "C".

I responsabili di posizione organizzativa per l'anno 2015 sono i dipendenti di seguito individuati:

Settore Amministrativo: sig.ra Poti Domenica;

Settore Economico - Finanziario: sig. Adamo Girolamo e d.ssa Maria Vincenza Salzone;

Settore Vigilanza: sig. Adamo Girolamo;

Settore Tecnico Manutentivo: ing. Giuseppe Marino;

Settore Tecnico Urbanistico: ing. Giuseppe Marino.

Ai fini della valutazione delle attività 2015 si prende quindi atto del PEG 2015, approvato con deliberazione G.C. n. 95 del 26.10.2015. Tale atto indica gli obiettivi di gestione ordinaria e straordinaria da raggiungere e gli indicatori di risultato.

Si da atto che:

- è stato richiesto, con nota del segretario comunale ai responsabili di settore di voler relazionare sulle attività svolte nel 2015;
- il segretario comunale ha predisposto una istruttoria della documentazione depositata;

- si è proceduto alla lettura ed all'analisi delle relazioni di tutti i responsabili e del segretario comunale;

- si è effettuata una approfondita valutazione sul livello di raggiungimento dei risultati da parte di ciascun responsabile, procedendo con le modalità previste dal regolamento per la valutazione permanente della performance organizzativa e individuale.

Si perviene, al termine della seduta, alla definizione della valutazione finale per l'anno 2015 secondo quanto contenuto nelle schede di valutazione allegate.