



COMUNE DI SINOPOLI

(CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA)

Delibera C.S.
n. 59
del 15.09.2020

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA ASSUNTA CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto **ADOZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITA' UOMO-DONNA - TRIENNIO 2020-2022.**

L'anno **Duemilaventi**, il giorno **quindici** del mese di **settembre** alle ore **16:17**, nella residenza comunale, in apposita sala, si è riunita la Commissione Straordinaria, nelle persone dei Commissari, di seguito indicati:

N.	Cognome e Nome		Presenti	Assenti
01	Dott. DE LUCIA SAMUELE	Viceprefetto	SI	
02	Dott.ssa CALIO' ALFONSA	Viceprefetto	SI	
03	Dott. RAIMONDO SERGIO	Funzionario Amministrativo	SI	

Partecipa alla seduta la Dott.ssa Neri Assunta Maria, Segretario comunale, anche con funzioni di verbalizzante, ai sensi dell'art. 97, comma 4 lett. a);

VISTO il Decreto del Prefetto di Reggio Calabria n. 3200/2019/Segr. Sic. in data 01 Agosto 2019, con il quale, a seguito della riunione del Consiglio dei Ministri in data 31.07.2019 è stato deliberato lo scioglimento del Consiglio Comunale di Sinopoli, ed incaricata una Commissione Straordinaria, per la provvisoria amministrazione dell'Ente, con i poteri spettanti al Sindaco, al Consiglio Comunale ed alla Giunta comunale;

VISTO il D.M. 28 luglio 1995 n. 523 avente ad oggetto "Regolamento recante modalità di organizzazione e funzionamento delle commissioni straordinarie per la provvisoria gestione degli enti locali";

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

VISTO l'articolo 57 del D.Lgs. n. 165 del 2001 contenente disposizioni in materia di "Pari opportunità";

VISTO il D.Lgs. n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e richiamati, in particolare, l'articolo 48, a norma del quale le Pubbliche Amministrazioni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, nonché l'articolo 42, comma 2, secondo il quale le azioni positive hanno in particolare lo scopo di:

- a) eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
- b) favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
- c) favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
- d) superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
- e) promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
- f) favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
- f-bis) valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile;

VISTA la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, del 23 maggio 2007 contenente "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*", ove si prevede, al punto 3, che le linee di azione a cui devono attenersi le pubbliche amministrazioni per raggiungere gli obiettivi che la stessa direttiva si pone includono, tra l'altro, l'adozione di piani di azioni positive;

RILEVATO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 23.01.2017 avente ad oggetto "Approvazione Piano Azioni Positive triennio 2017/2019." è stato adottato il piano azioni positive per il triennio considerato;
- con atto di Giunta Comunale n. 16 del 01.02.2012, con la quale, ai sensi della Legge 04/11/2010 n. 183, è stato istituito il Regolamento disciplinante il Comitato Unico di Garanzia; "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" nelle riferibilità soggettive ivi individuate;

- con successivo atto G.C. n. 32 del 03.04.2013 è stata espressa adesione alla costituzione del “Coordinamento provinciale dei comitati comunali nell’ambito del CUG per le pari opportunità.
- Con successiva deliberazione n. 109 del 27.11.2017 si è proceduto al rinnovo dei componenti del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, con la seguente composizione:

Componenti CUG

Qualifica Dr.ssa Bianca Galatti Presidente

Sig.ra Domenica Foti Vice Presidente e Membro effettivo/CISL

Sig. Marco Princi Segretario

Sig. Antonio De Crea Membro effettivo

Sig. Adamo Girolamo Membro supplente

Sig. Cosmo Panuccio Membro supplente

Sig.ra Modaffari Angela Membro effettivo/UIIL

Sig. Angelo Colella Membro supplente/CISL

Sig. Ciccone Giovanni Membro supplente/UIIL

CONSIDERATO che, in caso di mancato adempimento, il D.Lgs. n. 198/2006 prevede la sanzione di cui all’articolo 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165 del 2001, ossia l’impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

RITENUTO necessario provvedere all’adozione di un piano triennale di azioni positive in conformità alla disciplina sopra richiamata e per le finalità sopra indicate;

VISTO lo schema di Piano triennale delle azioni positive 2019-2021 che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che lo stesso sarà trasmesso per opportuna informazione alle organizzazioni sindacali di categoria nonché alla consigliera di parità della Città Metropolitana di Reggio Calabria;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta direttamente, di per sé alcun onere di spesa a carico dell’Ente e che alla copertura degli oneri finanziari eventualmente derivanti dall’attuazione del Piano si provvederà mediante appositi stanziamenti di bilancio

ACQUISITI i pareri prescritti dall’art 49 TUEL in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, come riportati nel presente atto;

RAVVISATA la propria competenza ai sensi dell’art. 48 del D. Lgs. 267/2000 ss.mm.ii.

VISTI:





- Il vigente Statuto comunale;
- il D.Lgs. n. 267 del 2000 ss.mm.ii.;
- Il vigente regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi e palesi, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa e che qui si intendono come integralmente riportate:

1. di approvare il Piano triennale di azioni positive 2020-2022 nel testo che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di demandare l'attuazione del Piano triennale di azioni positive a tutti i Responsabili di servizio;
3. Di dare atto che non vi sono costi annessi all'istituzione di cui al presente atto;
4. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta direttamente, di per sè alcun onere di spesa a carico dell'Ente e che alla copertura degli oneri finanziari eventualmente derivanti dall'attuazione del Piano si provvederà mediate appositi stanziamenti di bilancio;
5. Di inviare il Piano alla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Reggio Calabria, alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU presenti nell'Ente;
6. Di procedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 per 15 giorni consecutivi e contestualmente all'affissione all'albo, di procedere alla pubblicazione sul sito dell'Ente, alla sezione "Amministrazione trasparente";
7. Di rendere il presente atto, stante la necessità di allegarlo al bilancio di previsione finanziario 2020-2022 in quanto atto di programmazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, co. 4 del TUEL.

Parere di regolarità tecnica	Letto, approvato e sottoscritto	Letto, approvato e sottoscritto
<p> Sulla presente deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 D. Lgs. 267/2000, parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa</p> <p> FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE. Il Segretario Comunale F.to <i>Dott.ssa Assunta Maria Neri</i></p>	<p>LA COMMISSIONE STRAORDINARIA</p> <p>F.to Dott. <i>Samuele DE LUCIA</i></p> <p>F.to Dott.ssa <i>Alfonsa CALIO'</i></p> <p>F.to Dott. <i>Sergio RAIMONDO</i></p>	<p>IL SEGRETARIO F.to <i>Dott.ssa Assunta Maria Neri</i></p>
Parere di regolarità contabile	Certificato di Pubblicazione	Certificato di Esecutività
<p> La presente deliberazione non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.</p> <p>Sulla presente deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 D. Lgs. 267/2000, parere di regolarità contabile</p> <p>FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE</p> <p>Sulla presente deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151 comma 4 D. Lgs. 267/2000).</p> <p>Il Responsabile del Settore Finanziario F.to <i>Dott. Giovanni Ciccone</i></p>	<p>Prot. n. 6760 del 30.10.2020</p> <p>Della presente deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 c. 1 D. Lgs. 267/2000.</p> <p>Il Segretario F.to <i>Dott.ssa Assunta Maria Neri</i></p>	<p>La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio del Comune, senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di illegittimità, ai sensi dell'art.127 del D.lgs 267/2000, per cui la stessa è divenuta esecutiva in data _____ (art. 134 comma 3 del D. Lgs. 267/2000).</p> <p> La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ed è pertanto esecutiva dal 15/09/2020 (art. 134 comma 4 D. Lgs 267/2000).</p> <p>Il Segretario F.to <i>Dott.ssa Assunta Maria Neri</i></p>