

**FOGLIO CAPACITA' ASSUNZIONALE
DECRETO 17 marzo 2020
Istruzioni**

Inserire i valori nelle seguenti celle bianche:

Foglio CAPACITA' ASSUNZIONALE:
da B1 a B3

Foglio Calcoli:
da E5 a G7
H8

Foglio Resti assunzionali:
da C2 a C6

Foglio ideato ed elaborato da Carlo Piscitelli

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020

CAPACITA' ASSUNZIONALE

COMUNE DI		
ANNO	2020	
POPOLAZIONE (abitanti)	1,980	
CLASSE	B	
VALORE SOGLIA	28.60%	I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia
SPESA PERSONALE	497,385.18 €	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	1,303,381.11 €	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	38.16%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	- €	
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	23.00%	In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	114,398.59 €	
Resti assunzionali	79,779.41 €	2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facolta' assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	- €	
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	SI	I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020

Calcoli

SPESA DEL PERSONALE		ENTRATE CORRENTI				
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato		media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.				
ANNO	2019	ANNO				MEDIA
Voce	IMPORTO	ENTRATE CORRENTI	2019	2018	2017	
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1	453,858	ENTRATA TIT.1	1,250,745	1,233,298	1,225,167	1,236,403
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, personale di cui all'art. 110	43,527	ENTRATA TIT.2	83,009	47,639	38,047	56,232
soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente		ENTRATA TIT.3	344,691	327,276	320,271	330,746
Altro		FCDE bilancio di previsione anno				320,000
		2019				
TOTALE	497,385		1,678,445	1,608,213	1,583,485	1,303,381

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020

Calcoli

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020

Resti assunzionali

	Anno	Importo
Resto assunzionale	2019	55,995.86 €
Resto assunzionale	2018	
Resto assunzionale	2017	23,783.55 €
Resto assunzionale	2016	
Resto assunzionale	2015	
TOTALE		79,779.41 €

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020

Valori

Differenziazione dei comuni per fascia demografica			Valore soglia
tra	e	Classe	
-	999 abitanti	A	29.50%
1,000	1,999 abitanti	B	28.60%
2,000	2,999 abitanti	C	27.60%
3,000	4,999 abitanti	D	27.20%
5,000	9,999 abitanti	E	26.90%
10,000	59,999 abitanti	F	27.00%
60,000	249,999 abitanti	G	27.60%
250,000	1,499,999 abitanti	H	28.80%
1,500,000	abitanti	I	25.30%

Tab.1

Differenziazione dei comuni per fascia demografica			Valore soglia
Classe	tra	e	
A	-	999 abitanti	29.50%
B	1,000	1,999 abitanti	28.60%
C	2,000	2,999 abitanti	27.60%
D	3,000	4,999 abitanti	27.20%
E	5,000	9,999 abitanti	26.90%
F	10,000	59,999 abitanti	27.00%
G	60,000	249,999 abitanti	27.60%
H	250,000	1,499,999 abitanti	28.80%
I	1,500,000	- abitanti	25.30%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020

Valori Prima applicazione

Prima applicazione anno				2020	2021	2022	2023	2024	Riduzione personale art.6
Classe	tra	e							
A	-	999	abitanti	23.00%	29.00%	33.00%	34.00%	35.00%	33.50%
B	1,000	1,999	abitanti	23.00%	29.00%	33.00%	34.00%	35.00%	32.60%
C	2,000	2,999	abitanti	20.00%	25.00%	28.00%	29.00%	30.00%	31.60%
D	3,000	4,999	abitanti	19.00%	24.00%	26.00%	27.00%	28.00%	31.20%
E	5,000	9,999	abitanti	17.00%	21.00%	24.00%	25.00%	26.00%	30.90%
F	10,000	59,999	abitanti	9.00%	16.00%	19.00%	21.00%	22.00%	31.00%
G	60,000	249,999	abitanti	7.00%	12.00%	14.00%	15.00%	16.00%	31.60%
H	250,000	1,499,999	abitanti	3.00%	6.00%	8.00%	9.00%	10.00%	32.80%
I	1,500,000	-	abitanti	1.50%	3.00%	4.00%	4.50%	5.00%	29.30%
<i>Tab.2</i>									<i>Tab.3</i>